

## Programme de la formation « Découvrir l'approche transformatrice du Processwork »

**Thématique :** Rang(s) dans les organisations. *Tous les ismes / séparations / unité / corps social*

**Public :**

- Dirigeant d'entreprise, responsable d'association ou d'ONG
- Manager de projet ou d'équipe dans le domaine public ou privé
- Responsable d'accompagnement du changement, agent de changement
- Responsable de l'innovation et/ou de la transformation
- Consultant, coach, formateur, animateur, facilitateur
- Travailleur indépendant dans le domaine de l'accompagnement

**Pré-requis :** Être en activité dans une position précitée ou en transition professionnelle dans ce cadre

**Objectifs généraux :**

- Utiliser l'approche Processwork pour faciliter la résolution des conflits, jeux de pouvoir et problèmes relationnels chroniques dans une organisation
- Poser un cadre d'intervention pour favoriser la dynamique de groupe en développant des qualités d'écoute, de présence et d'attention,
- Développer ses capacités à prendre conscience du rang et à réduire son effet toxique/clivant dans les relations sociales
- Explorer la posture de facilitateur pour accompagner les prises de conscience,
- Approfondir la compréhension des éléments structurants d'un processus de groupe, et particulièrement le jeu entre les parties marginalisées et les parties dominantes

**Durée :** 3jours – 7 heures par jour, soit 21 heures de formation effective par groupe

**Aptitudes et compétences visées :**

**1ère journée : Accroître la conscience de l'influence du « rang » dans le jeu social**

- Éclairer ses propres avantages de rang et reconnaître les privilèges qu'ils confèrent
- Comprendre le panorama des rangs dans leur diversité et leur intersectionnalité
- Discerner l'influence du rang sur les jeux de pouvoir et les relations dans l'organisation
- Développer l'écoute et la prise en compte de l'effet de rang dans un processus de groupe

**2ème journée : Mobiliser ses ressources profondes pour accueillir les jeux liés au rang**

- Réduire en conscience la séparation produite par le pouvoir invisible du rang
- S'appuyer sur la source de sagesse (eldership) issue de l'unité du corps social
- Transformer les clivages en soutenant les parties marginalisées au sein de l'organisation
- Développer la fluidité par la conscience des rangs au sein d'un processus de groupe

**3ème journée : Utiliser son rang de façon consciente au service de la coopération**

- Assumer pleinement son rang comme une ressource au service des communs
- Explorer les voies de réconciliation entre les parties fragmentées du corps social
- Traverser les jeux de pouvoir vers une culture de coopération au sein de l'organisation
- Cultiver le changement de niveau de conscience au sein d'un processus de groupe

**Délai d'accès :** possibilité d'inscription jusqu'à 7 jours avant le début de la formation à partir de notre site [dialogue-ic.com](http://dialogue-ic.com) ou en nous contactant à [relations@dialogue-ic.com](mailto:relations@dialogue-ic.com)

#### **Modalités pédagogiques :**

- Pédagogie interactive et expérientielle fondée sur les projets et engagements de chacun.e, en intelligence collective et dynamique collaborative
- Documents de support pour les exercices, ainsi que documents de cours sur les apports théoriques et textes envoyés en format électronique en fin de formation

#### **Modalités d'évaluation :**

- Au cours de la formation : par des retours constructifs à la suite des mises en situation
- A la fin de la formation, auto-évaluation du référentiel des compétences dans le cadre du suivi de formation ; échanges et préconisations avec les intervenants par rapport aux compétences acquises

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :** Toutes les situations de handicap seront étudiées au cas par cas afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

#### **Formateurs**

##### **Sophie de Bryas**

Sophie est une praticienne avancée de l'approche Processwork, elle a co-créé l'association Maison du Processwork et collabore avec Denis Morin et Maurice Brasher, dans la mise en œuvre de ses programmes de formation à la facilitation selon PW. Elle est également certifiée en tant que Maître Praticien en P.N.L. En tant que formatrice en inter ou en intra entreprise, elle a à cœur de transmettre depuis vingt ans son expérience de facilitatrice dans l'accompagnement des organisations par des processus et méthodes d'intelligence collective.

##### **Pierre Paris**

Facilitateur de profession, il accompagne depuis 30 ans la transformation des organisations dans les secteurs de la solidarité internationale, de l'économie sociale, des associations professionnelles et des grands groupes. Formé aux approches collaboratives les plus innovantes, il participe activement à l'évolution en cours qui vise à mettre l'intelligence collective au service de notre plus haut potentiel d'intuition et de coopération. Il est agréé facilitateur en Process Work par l'Institut de Portland et reconnu pour sa capacité d'enseignant par la communauté française du PW.

#### **Les plus de nos formations :**

- L'expérience confirmée des formateurs, animés de leur passion de transmettre et de partager leurs expériences terrain
- Le positionnement professionnel sur l'accompagnement de transformation profonde et l'innovation managériale par l'exploration des conflits latents ou exprimés.
- La pratique d'approches innovantes fondées sur différentes formes d'intelligence, notamment l'intelligence intuitive et corporelle.