

## Programme de la formation :

### « Accéder au plus haut potentiel de coopération en équipe »

#### Public :

- Manager de projet ou d'équipe,
- Responsable d'innovation,
- Responsable d'accompagnement du changement,
- Consultant, coach, formateur, animateur, facilitateur

Cette formation peut être déroulée sur demande pour une équipe. Elle est particulièrement bien adaptée à une situation de formation intra.

**Prérequis :** Une expérience préalable de la facilitation et/ou du management collaboratif

#### Objectifs généraux :

1. Connaître les caractéristiques et qualités du phénomène de flow collectif
2. Cultiver la posture intérieure qui permet d'accueillir ce « plus haut niveau de coopération ».
3. Apprendre à accompagner une équipe vers cet état optimal dans ses façons de travailler ensemble

#### Durée :

3 jours – 7 heures par jour, soit 21 heures de formation effective par groupe

#### Aptitudes et compétences visées :

Nous explorerons ensemble, par la pratique et le recul réflexif, les méta-compétences suivantes en relation avec le plus haut niveau de coopération en équipe:

##### 1<sup>ère</sup> journée : Le phénomène de flow collectif

- Comprendre la diversité des situations dans lesquelles le phénomène est observé
- Identifier ses qualités, caractéristiques remarquables et ses conditions d'émergence,
- Evaluer l'intérêt que ce plus haut niveau présente dans processus de développement d'une équipe

##### 2<sup>ème</sup> journée : L'accueil de l'état optimal de coopération

- Savoir lâcher prise pour participer au processus de flow,
- Cultiver la posture d'accueil de la « présence collective »,
- Identifier les qualités intérieures à cultiver pour accueillir l'expérience de coopération optimale

##### 3<sup>ème</sup> journée : La préparation des équipes au « plus haut niveau » de coopération :

- Identifier les qualités et pratiques relationnelles à développer en équipe pour tendre vers le flow
- Se fixer des étapes pour faciliter/accompagner le processus de développement d'équipe correspondant
- Établir son ambition d'atteinte du plus haut niveau de coopération en équipe

A chaque étape de ce parcours apprenant, nous prendrons le recul nécessaire pour que chaque participant puisse intégrer comment appliquer la découverte de ces méta-compétences dans ses propres démarches et projets.

**Délai d'accès :** jusqu'à 7 jours avant le début de la formation à partir de notre site ou en nous contactant à [relations@dialogue-ic.com](mailto:relations@dialogue-ic.com)

### **Modalités pédagogiques :**

- Pédagogie interactive et expérientielle fondée sur les projets et engagements de chacun, en intelligence collective et dynamique collaborative
- Mobilisation au service de la pédagogie des pratiques d'intelligence collective les plus innovantes issues de la Théorie U, du Process Work, des Constellations Systémiques, de la Sociocratie, des approches corporelles (LE et SPT), de l'Art of Hosting, des Cercles de Dialogue,...
- Matériel pédagogique : Supports sous forme de fiches pratiques (format électronique)

### **Modalités d'évaluation :**

- Au cours de la formation : par des retours constructifs suite à des mises en situation
- A la fin de la formation, auto-évaluation du référentiel des compétences dans le cadre du suivi de formation et remarques complémentaires des formateurs/formatrices.

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :** Toutes les situations de handicap seront étudiées au cas par cas afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

### **Formateur : Pierre Paris**

Accompagne depuis plus de 30 ans la transformation des organisations dans les secteurs de la coopération internationale, de l'économie sociale, des collectivités territoriales et des grands groupes, en tant que coach d'équipe, facilitateur en intelligence collective et formateur.

Intéressé depuis toujours par le potentiel inexploité de créativité qui sommeille au cœur des groupes, il est constamment à la recherche des moyens les plus innovants pour révéler cette ressource.

Dans cet esprit, Pierre mène des recherches sur l'accueil du fiow collectif depuis plusieurs années, en s'inspirant des différentes disciplines d'intelligence collective précédemment citées

### **Les plus de nos formations**

- L'expérience confirmée des formateurs, animés de leur motivation de transmettre et de partager leurs expériences terrain
- Le positionnement professionnel sur l'accompagnement de transformation profonde
- La pratique d'approches innovantes fondées sur différentes formes d'intelligence

**Dialogue IC SAS**  
**49 TER rue Charles de Gaulle**  
**78 350 JOUY-EN-JOSAS**