

Programme de la formation « Formation à la facilitation selon Processwork »

Public :

- Dirigeant d'entreprise, responsable d'association ou d'ONG
- Manager de projet ou d'équipe dans le domaine public ou privé
- Responsable d'accompagnement du changement, agent de changement
- Responsable innovation et/ou de transformation
- Consultant, coach, formateur, animateur, facilitateur
- Travailleur indépendant dans le domaine de l'accompagnement

Pré-requis : Être en activité dans une position précitée ou en transition professionnelle dans ce cadre

Objectifs généraux :

- Utiliser l'approche processwork pour faciliter les tensions, conflits, projets dans une organisation
- Poser un cadre d'intervention pour favoriser la dynamique de groupe en développant des qualités d'écoute, de présence et d'attention,
- Pratiquer le choix des sujets dans un groupe, la facilitation pendant un temps déterminé, les apprentissages du collectif,
- Explorer et développer la posture de facilitateur pour accompagner les changements,
- Approfondir la compréhension des éléments structurants d'un processus de groupe.

Durée : 2 jours – 7 heures par jour, soit 14 heures de formation effective par groupe

Aptitudes et compétences visées :

1ère journée : Vivre et appréhender le processus de groupe selon Processwork.

- Créer collectivement les conditions de la confiance et de la sécurité de tous.
- Apprendre à exprimer son sujet (relationnel ou interne)
- Développer l'écoute et savoir se positionner dans le processus de groupe, en tant que participant ou en tant que facilitateur
- Comprendre et explorer les différents rôles
- Identifier les points chauds, les consensus, les frontières et les polarités.

2ème journée : Approfondir les éléments structurants des processus

- Être capable de se mettre à distance des rôles dans un processus
- Développer sa qualité de présence en s'appuyant sur les différentes formes d'intelligence, cognitive, émotionnelle, corporelle propre à la posture de facilitateur
- Identifier les caractéristiques de cette posture
- Récolter les apprentissages (sous forme de download)
- Apprendre à détecter les rôles fantômes dans un processus de groupe.
- Faire évoluer sa compréhension d'un conflit personnel ou collectif.
- Approfondir sa capacité à travailler ses parties internes en conflit.

Délai d'accès : possibilité d'inscription jusqu'à 7 jours avant le début de la formation à partir de notre site dialogue-ic.com ou en nous contactant à relations@dialogue-ic.com

Modalités pédagogiques :

- Pédagogie interactive et expérientielle fondée sur les projets de chacun, en intelligence collective et dynamique collaborative
- Documents de support pour les exercices, ainsi que documents de cours sur les apports théoriques et textes envoyés en format électronique en fin de formation

Modalités d'évaluation :

- Au cours de la formation : par des retours constructifs par suite de mises en situation
- A la fin de la formation, auto-évaluation du référentiel des compétences dans le cadre du suivi de formation ; échanges et préconisations avec les intervenants par rapport aux compétences acquises

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Toutes les situations de handicap seront étudiées au cas par cas afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

Formateurs (2 à partir de 7 participants)

Sophie de Bryas

Sophie est une praticienne avancée de l'approche Processwork, elle a co-créé l'association Maison du Processwork et collabore avec Denis Morin et Maurice Brasher, dans la mise en œuvre de ses programmes de formation à la facilitation selon Pw. Elle est également certifiée en tant que Maître Praticien en P.N.L. En tant que formatrice en inter ou en intra entreprise, elle a à cœur de transmettre depuis vingt ans son expérience de facilitatrice dans l'accompagnement des organisations par des processus et méthodes d'intelligence collective.

Pierre Paris

Facilitateur de profession, il accompagne depuis 30 ans la transformation des organisations dans les secteurs de la solidarité internationale, de l'économie sociale, des associations professionnelles et des grands groupes. Formé aux approches collaboratives les plus innovantes, il participe activement à l'évolution en cours qui vise à mettre l'intelligence collective au service de notre plus haut potentiel d'intuition et de coopération.

Les plus de nos formations :

- L'expérience confirmée des formateurs, animés de leur passion de transmettre et de partager leurs expériences terrain
- Le positionnement professionnel sur l'accompagnement de transformation profonde et l'innovation managériale par l'exploration des conflits latents ou exprimés.
- La pratique d'approches innovantes fondées sur différentes formes d'intelligence, notamment l'intelligence intuitive et corporelle.