

Programme de la formation

« Mobiliser le dialogue génératif au service des transformations profondes »

Public :

- Manager de projet ou d'équipe, responsable d'accompagnement des transformations qui veulent soutenir la transformation de leur organisation à partir de processus et méthodes d'intelligence collective et/ou mettre en œuvre de nouvelles manières de travailler en intelligence collective
- Consultant, facilitateur, en position d'accompagner des organisations, des équipes et/ou de faire de la médiation et de la régulation, en mettant les processus et méthodes de dialogue génératif au cœur de leurs interventions

Pré-requis : Etre en activité dans une position pré-citée ou en transition professionnelle dans ce cadre

Objectifs généraux :

- Créer les conditions du dialogue authentique et génératif à partir d'un cadre et d'une méthode inspirée de David Bohm « le cercle de dialogue », source commune aux différentes méthodes de facilitation en intelligence collective
- Expérimenter une posture d'accueil du dialogue génératif invitant le plus haut potentiel d'inspiration et de sagesse collective au centre du cercle de dialogue
- Pratiquer le dialogue comme un espace créatif d'émergence de sens commun et de conscience partagée, un espace inclusif de résolution de clivage, de dépassement des polarités au sein d'un groupe
- Inclure toutes les parties prenantes dans le processus de dialogue avec des formats innovants de facilitation

Durée : 3 jours – 7 heures par jour, soit 21 heures de formation effective par groupe

Jour 1 : Créer les conditions du dialogue : les fondamentaux

- Mettre en place le cadre, avec ses qualités d'écoute, de confiance, d'équivalence pour inclure la diversité des acteurs
- Poser les règles de base du dialogue génératif
- Vivre le « dialogue bohémien » comme flux de sens et de créativité, fondement des méthodes de facilitation en intelligence collective
- Expérimenter les qualités du dialogue génératif comme un espace inclusif pour la résolution de clivage, le dépassement des polarités au sein d'un groupe

Jour 2 : Expérimenter l'espace du dialogue en intelligence collective

- Identifier les différentes formes de dialogue
- Accueillir le plus haut potentiel d'inspiration et la sagesse collective au centre du cercle de dialogue, à partir de la posture du facilitateur hôte
- Pratiquer des formats innovants de dialogue faisant appel à l'intelligence corporelle
- Faciliter le dialogue génératif multi-acteurs dans des systèmes complexes
- Récolter les fruits du dialogue pour nourrir une stratégie de changement

Jour 3 : Mettre en œuvre le dialogue en intelligence collective dans les processus de transformation

- Repérer les différentes situations pouvant être traitées en dialogue génératif, dans la forme et dans l'esprit
- Récolter les fruits du dialogue pour nourrir une stratégie de changement
- Mesurer l'impact de la pratique du dialogue sur les modes de leadership et de gouvernance
- Recenser les pratiques de dialogue à déployer dans l'organisation pour élaborer, co-crée, décider, réguler, capitaliser

Délai d'accès : possibilité d'inscription jusqu'à 7 jours avant le début de la formation à partir de notre site dialogue-ic.com ou en nous contactant à relations@dialogue-ic.com

Modalités pédagogiques :

- Pédagogie interactive et expérientielle fondée sur les projets de chacun, en intelligence collective et dynamique collaborative
- Documents de support pour les exercices, vidéos et livret complet sur Théorie U envoyé en format électronique en fin de formation

Modalités d'évaluation :

- Au cours de la formation : par des retours constructifs suite à des mises en situation
- A la fin de la formation, auto-évaluation du référentiel des compétences dans le cadre du suivi de formation ; échanges et préconisations avec les intervenants par rapport aux compétences acquises

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Toutes les situations de handicap seront étudiées au cas par cas afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

Formateurs (2 à partir de 7 participants)

Elisabeth Martini accompagne depuis plus de 10 ans les organisations et les équipes dans le champ des nouvelles manières de travailler et de diriger. Formée à de nombreuses méthodes et pratiques en intelligence collective et créative à partir de 2007, elle fait partie des précurseurs en France de l'accompagnement des démarches d'innovation et de transformation par les processus collaboratifs, ainsi que de la conception et animation de formations en intelligence collective. Elle contribue à faire connaître la Théorie U en France depuis 2010.

Elle a co-traduit le livre de David Bohm, paru en juin 2021 chez Eyrolles, sous le titre : Le Dialogue, cheminer vers l'intelligence collective.

Annette Monnoury est une praticienne avancée de la Théorie U certifiée dans l'Art du Social Presencing Theater du Presencing Institute, avec qui elle collabore dans la mise en œuvre de ses programmes. Elle est également certifiée en co-développement. En tant que formatrice en inter ou en intra entreprise, elle a à cœur de transmettre depuis dix ans son expérience de facilitatrice dans l'accompagnement des organisations par des processus et méthodes collaboratifs en intelligence collective. Cultivant les pratiques corps-esprit depuis plus de trente ans, Annette est particulièrement sensible au travail sur la qualité de présence à soi-même et au groupe, et à l'intelligence corporelle.

Pierre Paris Facilitateur de profession, il accompagne depuis 30 ans la transformation des organisations dans les secteurs de la solidarité internationale, de l'économie sociale, des associations professionnelles et des grands groupes. Formé aux approches collaboratives les plus innovantes, il participe activement à l'évolution en cours qui vise à mettre l'intelligence collective au service de notre plus haut potentiel d'intuition et de coopération.

Les plus de nos formations :

- L'expérience confirmée des formateurs, animés de leur passion de transmettre et de partager leurs expériences terrain
- Le positionnement professionnel sur l'accompagnement de transformation profonde et l'innovation managériale
- La pratique d'approches innovantes fondées sur différentes formes d'intelligence, notamment l'intelligence corporelle