

Programme de la formation

« Acquérir les fondamentaux de la facilitation en intelligence collective »

Public :

- Manager de projet ou d'équipe,
- Responsable innovation,
- Responsable d'accompagnement du changement,
- Consultant, coach, formateur, animateur, facilitateur

Pré-requis : Etre en activité dans une position pré-citée ou en transition professionnelle dans ce cadre

Objectifs généraux : Acquérir les fondamentaux de la facilitation en intelligence collective pour mieux travailler ensemble et co-créer

- Poser le cadre et le fonctionnement du groupe dans le cadre de la facilitation en intelligence collective
- Explorer et développer la posture particulière du facilitateur, et son rapport aux différentes formes d'intelligence, rationnelle, émotionnelle, corporelle
- Identifier les différentes qualités de quelques méthodes et outils de la facilitation en intelligence collective en les pratiquant
- Appliquer les fondamentaux pour concevoir et faciliter des rencontres/ ateliers/ séminaires en intelligence collective et collaborative quel que soit la taille du groupe
- Récolter les fruits d'un processus collaboratif pour exploiter les échanges au sein d'un collectif

Durée : 3 jours – 7 heures par jour, soit 21 heures de formation effective par groupe

Aptitudes et compétences visées :

1ère journée : le cadre de la facilitation

- Expérimenter les qualités d'une dynamique collaborative
- Poser les principes collaboratifs en intelligence collective
- Formaliser la demande du client et clarifier l'intention par les questions puissantes
- Ecouter le système et questionner l'environnement dans lequel l'action s'inscrit
- Développer une vision systémique, en co-construction avec le client
- Choisir les processus, méthodes, techniques, outils correspondant à l'intention

2ème journée : la facilitation d'une rencontre en intelligence collective

- Initier la rencontre et tenir le cadre (respect du temps, des principes de bonne collaboration, des activités) tout en étant capable de s'ajuster en permanence
- Veiller à l'esprit collaboratif dans les interactions du groupe et à l'implication de chacun
- Accompagner les phases de divergence, émergence et convergence inhérentes à tout processus en intelligence collective et créative

- Explorer et développer la posture du facilitateur dans la facilitation : les qualités de présence, d'intention et d'attention, être à l'écoute du groupe et de son cheminement
- Prendre de la hauteur sur le déroulement d'une rencontre et l'ajuster au regard de ses objectifs

3ème journée : la coopération, la posture, la capitalisation

- Mettre en perspective la posture du facilitateur en intelligence collective, notamment en la différenciant par rapport à d'autres postures (animateur, coach, consultant, formateur,...)
- Expérimenter un format de coopération en intelligence collective au service d'un projet
- Bilan de chacun sur ses compétences et sa posture de facilitateur en intelligence collective : mon style, ce qui me caractérise, mes points forts, mes points de vigilance, ses points de progression
- Contribuer à la capitalisation des fruits d'une rencontre
- Ouvrir la perspective du passage de la rencontre à l'accompagnement du changement en mode collaboratif

Tout au long des 3 jours : Découvrir, expérimenter et s'approprier quelques outils de la facilitation, parmi : Cercle de dialogue, Animation participative et créative, Entretiens dialogués, Dessin systémique, Forum ouvert, Case clinic, Pro Action Café, Questions puissantes.

Délai d'accès : possibilité d'inscription jusqu'à 7 jours avant le début de la formation à partir de notre site dialogue-ic.com ou en nous contactant à relations@dialogue-ic.com

Modalités pédagogiques :

- Pédagogie interactive et expérientielle fondée sur les projets de chacun, en intelligence collective et dynamique collaborative
- Documents de support pour les exercices, vidéos et livret complet sur « les fondamentaux de la facilitation en intelligence collective » envoyé en format électronique en fin de formation

Modalités d'évaluation :

- Au cours de la formation : par des retours constructifs suite à des mises en situation
- A la fin de la formation, auto-évaluation du référentiel des compétences dans le cadre du suivi de formation ; échanges et préconisations avec les intervenants par rapport aux compétences acquises

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Toutes les situations de handicap seront étudiées au cas par cas afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

Formateurs (2 à partir de 7 participants)

Elisabeth Martini

Elisabeth accompagne depuis plus de 10 ans les organisations et les équipes dans le champ des nouvelles manières de travailler et de diriger. Formée à de nombreuses méthodes et pratiques en intelligence collective et créative à partir de 2007, elle fait partie des précurseurs en France de l'accompagnement des démarches d'innovation et de transformation par les processus collaboratifs, ainsi que de la conception et animation de formations en intelligence collective. Elle contribue à faire connaître la Théorie U en France depuis 2010.

Elle a co-traduit le livre de David Bohm « Le Dialogue, cheminer vers l'intelligence collective » paru en juin 2021 chez Eyrolles.

Annette Monnoury

Annette est une praticienne avancée de la Théorie U, certifiée dans l'Art du Social Presencing Theater du Presencing Institute, avec qui elle collabore dans la mise en œuvre de ses programmes. Elle est également certifiée en co-développement. En tant que formatrice en inter ou en intra entreprise, elle a à cœur de transmettre depuis dix ans son expérience de facilitatrice dans l'accompagnement des organisations par des processus et méthodes collaboratifs en intelligence collective.

Cultivant les pratiques corps-esprit depuis plus de trente ans, Annette est particulièrement sensible au travail sur la qualité de présence à soi-même et au groupe, et à l'intelligence corporelle.

Pierre Paris

Facilitateur de profession, il accompagne depuis 30 ans la transformation des organisations dans les secteurs de la solidarité internationale, de l'économie sociale, des associations professionnelles et des grands groupes. Formé aux approches collaboratives les plus innovantes, il participe activement à l'évolution en cours qui vise à mettre l'intelligence collective au service de notre plus haut potentiel d'intuition et de coopération.

Les plus de nos formations :

- L'expérience confirmée des formateurs, animés de leur passion de transmettre et de partager leurs expériences terrain
- Le positionnement professionnel sur l'accompagnement de transformation profonde et l'innovation managériale
- La pratique d'approches innovantes fondées sur différentes formes d'intelligence, notamment l'intelligence corporelle

Dialogue IC SAS
49 TER rue Charles de Gaulle
78 350 JOUY-EN-JOSAS