

Programme de la formation
Accompagner les innovations et transformations profondes avec la Théorie U

Public :

- Dirigeant d'entreprise, responsable d'association ou d'ONG
- Manager de projet ou d'équipe
- Responsable d'accompagnement du changement, agent de changement
- Responsable innovation et/ou de transformation
- Consultant, coach, formateur, animateur, facilitateur

Pré-requis : Etre en activité dans une position pré-citée ou en transition professionnelle dans ce cadre

Objectifs généraux :

- Utiliser le concept de Théorie U, le processus en 5 étapes, les méthodes d'intelligence collective de la Théorie U, ainsi que les grands principes pour une mise en action dans son organisation
- Poser un cadre d'intervention pour favoriser la dynamique de groupe et la co-crédation en développant des qualités d'écoute, de présence et d'attention
- Pratiquer des méthodes et des techniques créatives d'accompagnement en intelligence collective.
- Explorer et développer la posture de facilitateur pour accompagner les dynamiques collaboratives.
- Approfondir la vision systémique de son projet, l'enrichir au travers des idées et perceptions nouvelles, identifier de nouveaux leviers pour l'action

Durée : 3 jours – 7 heures par jour, soit 21 heures de formation effective par groupe

Aptitudes et compétences visées :

1ère journée : Poser le cadre d'intervention (co-Initier), ouvrir son champ de perceptions (co-percevoir), l'appliquer à son projet

- Créer les conditions du dialogue et de la dynamique de groupe
- Développer l'écoute et le questionnement génératif
- Identifier les points de transformation à l'œuvre dans son environnement par l'approche systémique
- Engager les parties prenantes de son écosystème en mode co-crédatif

2ème journée : Prendre du recul (co-inspirer) et l'appliquer à son projet

- Explorer l'alignement de son intention et de son implication dans le projet
- Développer sa qualité de présence en s'appuyant sur les différentes formes d'intelligence, cognitive, émotionnelle, corporelle propre à la posture de facilitateur de dynamique collaborative
- Identifier les caractéristiques de cette posture
- Appliquer des outils de réflexivité et de créativité qui mobilisent les ressources profondes d'innovation

3ème journée : Prototyper le futur (co-crédier), le mettre en œuvre (co-évoluer) et l'appliquer à son projet

- Récolter les apprentissages (phase de cristallisation)
- Mettre en forme par le prototypage les idées nouvelles à tester
- Faire évoluer son prototype avec des techniques d'intelligence collective propre à Théorie U
- Anticiper les prochaines étapes

Délai d'accès : possibilité d'inscription jusqu'à 7 jours avant le début de la formation à partir de notre site dialogue-ic.com ou en nous contactant à relations@dialogue-ic.com

Modalités pédagogiques :

- Pédagogie interactive et expérientielle fondée sur les projets de chacun, en intelligence collective et dynamique collaborative
- Documents de support pour les exercices, vidéos et livret complet sur « L'accompagnement des innovations et changements profonds avec la Théorie U » envoyé en format électronique en fin de formation

Modalités d'évaluation :

- Au cours de la formation : par des retours constructifs suite à des mises en situation
- A la fin de la formation, auto-évaluation du référentiel des compétences dans le cadre du suivi de formation ; échanges et préconisations avec les intervenants par rapport aux compétences acquises

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Toutes les situations de handicap seront étudiées au cas par cas afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

Formateurs (1 ou 2 selon le nombre de participants)

Elisabeth Martini

Elisabeth accompagne depuis plus de 10 ans les organisations et les équipes dans le champ des nouvelles manières de travailler et de diriger. Formée à de nombreuses méthodes et pratiques en intelligence collective et créative à partir de 2007, elle fait partie des précurseurs en France de l'accompagnement des démarches d'innovation et de transformation par les processus collaboratifs, ainsi que de la conception et animation de formations en intelligence collective. Elle contribue à faire connaître la Théorie U en France depuis 2010. Elisabeth a à cœur de transmettre les différentes compétences et savoir-faire propre à la posture de facilitateur en intelligence collective reliant toutes les formes d'intelligence pour accéder au plus haut potentiel de co-création.

Annette Monnoury

Annette est une praticienne avancée de la Théorie U, certifiée dans l'Art du Social Presencing Theater du Presencing Institute, avec qui elle collabore dans la mise en œuvre de ses programmes. Elle est également certifiée en co-développement. En tant que formatrice en inter ou en intra entreprise, elle a à cœur de transmettre depuis dix ans son expérience de facilitatrice dans l'accompagnement des organisations par des processus et méthodes collaboratifs en intelligence collective. Cultivant les pratiques corps-esprit depuis plus de trente ans, Annette est particulièrement sensible au travail sur la qualité de présence à soi-même et au groupe, et à l'intelligence corporelle.

Pierre Paris

Facilitateur de profession, il accompagne depuis 30 ans la transformation des organisations dans les secteurs de la solidarité internationale, de l'économie sociale, des associations professionnelles et des grands groupes. Formé aux approches collaboratives les plus innovantes, il participe activement à l'évolution en cours qui vise à mettre l'intelligence collective au service de notre plus haut potentiel d'intuition et de coopération.

Les plus de nos formations :

- L'expérience confirmée des formateurs, animés de leur passion de transmettre et de partager leurs expériences terrain
- Le positionnement professionnel sur l'accompagnement de transformation profonde et l'innovation managériale
- La pratique d'approches innovantes fondées sur différentes formes d'intelligence, notamment l'intelligence corporelle