

Programme de la formation

Accompagner le processus de transformation d'une organisation dans la durée

Public :

- Manager de projet ou d'équipe, qui veulent soutenir la transformation de leur organisation
- Responsable d'innovation organisationnelle et managériale
- Responsable d'accompagnement du changement
- Consultant, coach, facilitateur, en position d'accompagner la transformation des organisations

Pré-requis : Etre en activité dans une position pré-citée ou en transition professionnelle dans ce cadre

Objectifs généraux :

- Concevoir un dispositif d'accompagnement en mode collaboratif adéquat, dans ses différentes étapes
- Faciliter ce parcours en s'adaptant avec pertinence à la nature de chacune des étapes
- Organiser un espace réflexif tout au long du chemin parcouru

Durée : 3 jours – 7 heures par jour, soit 21 heures de formation effective par groupe

Aptitudes et compétences visées :

Jour 1 : Organiser le cadre de prise de recul conscient de l'organisation sur elle-même

- Poser l'intention d'évolution, clarifier les enjeux, créer les alliances, constituer l'équipe noyau du processus, cartographier les acteurs du système, intégrer des temps d'apprentissage réflexifs
- Créer les conditions et la qualité d'observation pour « écouter au cœur » du système, en incluant signaux faibles et angles morts, en s'appuyant sur différentes méthodes
- Accueillir la complexité de tous les points de vue, développer une perception globale du système en tant que « champ social », ajuster le dispositif en conséquence

Jour 2 : Connecter l'organisation avec ses sources profondes de renouveau

- Faciliter une connexion des acteurs avec leurs sources d'intuition, d'aspirations et de motivations, individuellement et collectivement par des techniques de créativité
- Faire émerger la vision partagée du plus haut potentiel de transformation éco-systémique, en lien avec la raison d'être de l'organisation, en co-création avec ses parties prenantes
- Développer une posture de facilitation systémique en intelligence collective pour accompagner l'émergence des dynamiques collaboratives dans la durée pour conduire l'organisation vers cette vision

Jour 3 : Prototyper et déployer collectivement les dynamiques de transformation

- Se réaligner sur un chemin collectif qui a du cœur et qui fait du sens pour toutes les parties de l'écosystème en s'appuyant sur les leviers de transformation
- Incarner la transformation voulue dans des actions dynamisantes en co-création; stimuler l'innovation en mode Lab.
- Communiquer, diffuser et déployer dans l'organisation les germes de la transformation

Délai d'accès : possibilité d'inscription jusqu'à 7 jours avant le début de la formation à partir de notre site dialogue-ic.com ou en nous contactant à relations@dialogue-ic.com

Modalités pédagogiques :

- Pédagogie interactive et expérientielle fondée sur les projets de chacun, en intelligence collective et dynamique collaborative
- Documents de support pour les exercices, vidéos et livret complet sur Théorie U envoyé en format électronique en fin de formation

Modalités d'évaluation :

- Au cours de la formation : par des retours constructifs suite à des mises en situation
- A la fin de la formation, auto-évaluation du référentiel des compétences dans le cadre du suivi de formation ; échanges et préconisations avec les intervenants par rapport aux compétences acquises

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Toutes les situations de handicap seront étudiées au cas par cas afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

Formateurs (2 à partir de 7 participants)

Elisabeth Martini accompagne depuis plus de 10 ans les organisations et les équipes dans le champ des nouvelles manières de travailler et de diriger. Formée à de nombreuses méthodes et pratiques en intelligence collective et créative à partir de 2007, elle fait partie des précurseurs en France de l'accompagnement des démarches d'innovation et de transformation par les processus collaboratifs, ainsi que de la conception et animation de formations en intelligence collective. Elle contribue à faire connaître la Théorie U en France depuis 2010.

Elisabeth a à cœur de transmettre les différentes compétences et savoir-faire propre à la posture de facilitateur en intelligence collective reliant toutes les formes d'intelligence pour accéder au plus haut potentiel de co-création.

Annette Monnoury est une praticienne avancée de la Théorie U, certifiée dans l'Art du Social Presencing Theater du Presencing Institute, avec qui elle collabore dans la mise en œuvre de ses programmes. Elle est également certifiée en co-développement. En tant que formatrice en inter ou en intra entreprise, elle a à cœur de transmettre depuis dix ans son expérience de facilitatrice dans l'accompagnement des organisations par des processus et méthodes collaboratifs en intelligence collective.

Cultivant les pratiques corps-esprit depuis plus de trente ans, Annette est particulièrement sensible au travail sur la qualité de présence à soi-même et au groupe, et à l'intelligence corporelle.

Pierre Paris Facilitateur de profession, il accompagne depuis 30 ans la transformation des organisations dans les secteurs de la solidarité internationale, de l'économie sociale, des associations professionnelles et des grands groupes. Formé aux approches collaboratives les plus innovantes, il participe activement à l'évolution en cours qui vise à mettre l'intelligence collective au service de notre plus haut potentiel d'intuition et de coopération.

Les plus de nos formations :

- L'expérience confirmée des formateurs, animés de leur passion de transmettre et de partager leurs expériences terrain
- Le positionnement professionnel sur l'accompagnement de transformation profonde et l'innovation managériale
- La pratique d'approches innovantes fondées sur différentes formes d'intelligence, notamment l'intelligence corporelle