



Programme formation

« Découverte du Process Work » et ses apports à l'art de la facilitation

Public :

- Manager de projet ou d'équipe,
- Responsable d'innovation,
- Responsable d'accompagnement du changement,
- Consultant, coach, formateur, animateur, facilitateur

Prérequis : Une expérience préalable de la facilitation ou du management collaboratif

Objectifs généraux : Approfondir ses savoir-faire / savoir-être en facilitation de l'intelligence collective, dans les 4 dimensions de la pratique :

1. **Au niveau personnel**, accueillir toute la diversité des sensibilités, perturbations et émergences créatives au sein d'un groupe : conscience du jeu intérieur, pratiques de travail sur soi
2. **Au niveau relationnel**, porter une attention particulière aux processus susceptible d'induire une évolution féconde des interactions : travail du processus dans la relation duelle
3. **Au niveau collectif**, accéder à une dynamique transformatrice et accueillir les tensions comme occasions de développer la résilience des équipes : facilitation d'un processus de groupe inclusif
4. **Au niveau systémique**, accompagner les organisations vers des formes de leadership inclusif, en accueil du pouvoir collectif : processus de transformation culturelle d'un système social

Durée : 2 séances à distance de 3h30 et 3 journées en présence, soit 28 heures de formation effective par groupe

Aptitudes et compétences visées

Deux premières demi-journées à distance

- **Travail sur soi** : Prendre conscience de son jeu intérieur et le faire évoluer vers plus de fluidité et maîtriser les outils de travail sur soi : canaux de perception, accueil de clivages intérieurs, ressources du niveau essentiel, créativité.

Journée 1 en présence

- **Travail sur la relation** : Apprendre les applications du Process Work au champ de la relation duelle : signaux explicites et implicites, exploration des limites, accueil des résistances, projections accusations.

Journée 2 en présence

- **Travail de groupe** : S'inspirer des applications du Process Work sur la conduite d'un processus de groupe et le travail sur les conflits : processus secondaires, points chauds, utilisation des jeux de rôles, phases d'évolution, facilitation à partir de la « source ».

Journée 3 en présence

- **Travail sur l'organisation** : Comprendre et appliquer les approches spécifiques du PW en matière d'accompagnement des transformations dans les organisations : analyse des défis de changement, rôles et caractères fantômes, dispositif d'intervention, facilitation des relations de pouvoir, eldership

Délai d'accès : jusqu'à 7 jours avant le début de la formation à partir de notre site dialogue-ic.com ou en nous contactant à relations@dialogue-ic.com

Modalités pédagogiques :

- Méthode pédagogique : Animation interactive avec mise en pratique, apprentissage par l'expérience consolidé par les prises de conscience en groupe et les apports théoriques des formateurs
- Matériel pédagogique : Supports sous forme de livret et fiches pratiques (format électronique)

Modalités d'évaluation :

- Au cours de la formation : par des retours constructifs suite à des mises en situation
- A la fin de la formation, auto-évaluation du référentiel des compétences dans le cadre du suivi de formation et remarques complémentaires des formateurs/formatrices.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Toutes les situations de handicap seront étudiées au cas par cas afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

Formateurs :

Sara Faroni

Sara est une facilitatrice professionnelle, spécialisée dans la modalité de facilitation du Process Work. Depuis plus de 12 ans, elle travaille avec des groupes, communautés et organisations au niveau international dans différents contextes culturels et socio-économiques, en Europe, Asie, Afrique et aux États-Unis.

Elle a complété sa formation de Master en Process Work à l'Institut de Portland, qui est le foyer central d'enseignement de cette approche, en relation directe avec Arny and Amy Mindell, les fondateurs du paradigme. Elle est aussi formée à différentes pratiques de méditations, à la Théorie U, à la communication non-violente, au chamanisme, à l'art intuitif et au mouvement conscient du corps.

Pierre Paris

Pierre accompagne depuis plus de 30 ans la transformation des organisations dans les secteurs de la coopération internationale, de l'économie sociale et des grands groupes, en tant que coach d'équipe, facilitateur professionnel et formateur au leadership collaboratif.

Il est certifié comme facilitateur en Process Work par l'Institut de Portland. Certifié également en Constellations Systémiques, Sociocratie, Leadership Embodiment, Social Presencing Theater, Speaking Circles. Formé à la Théorie U, à l'Art of Hosting. Associé du cabinet Dialogue en Intelligence Collective www.dialogue-ic.com.

Les plus de nos formations

- L'expérience confirmée des formateurs, animés de leur motivation de transmettre et de partager leurs expériences terrain
- Le positionnement professionnel sur l'accompagnement de transformation profonde
- La pratique d'approches innovantes fondées sur différentes formes d'intelligence

Dialogue IC SAS
49 TER rue Charles de Gaulle
78 350 JOUY-EN-JOSAS