

Programme formation

« Le pouvoir collectif de décider et d’agir ensemble »

Public :

- Manager de projet ou d’équipe,
- Responsable d’innovation,
- Responsable d’accompagnement du changement,
- Consultant, coach, formateur, animateur, facilitateur

Prérequis : Une expérience préalable de la facilitation ou du management collaboratif

Objectifs généraux :

1. Initier la transformation dans les organisations qui veulent inventer de nouveaux modes leadership et de gouvernance partagée : préalables et conditions pour décider et agir ensemble.
2. Proposer et faciliter un cadre d’expérimentation qui permette de faire évoluer les modes de gouvernance : intelligence collective et co-créativité dans les processus de décision.
3. Accompagner pas à pas le changement de paradigme et sa structuration pérenne : mise en œuvre et déploiement des nouvelles modalités de de décision et d’action concertées.

Durée 3 jours – 7 heures par jour, soit 21 heures de formation effective par groupe

Aptitudes et compétences visées

Jour 1 :

1. **Poser les préalables pour « décider et agir ensemble »**
 - Différents modes de gouvernance et processus de décision
 - Principes et règles du mode de gouvernance sociocratique
2. **Explorer les conditions d’une gouvernance partagée**
 - Structure de décision en cercle et importance de l’équivalence
 - Types de réunion / étapes d’un processus de décision / Élaboration d’une proposition

Jour 2

3. **Accueillir l’intelligence collective dans un processus de décision**
 - Rôles d’un cercle de décision
 - Puissance co-créative et générative de la décision au consentement
4. **Faciliter le processus de co-créativité par le partage du pouvoir de décision**
 - Posture de facilitateur d’une prise de décision en intelligence collective
 - Communication et suivi d’une décision collective

Jour 3

5. **Accompagner la mise en œuvre d’une gouvernance partagée**
 - Élection d’une ressource en mode intelligence collective
 - Liens verticaux de communication entre strates hiérarchiques de décision

6. Déployer le changement de paradigme

- Dispositif d'accompagnement du changement de gouvernance dans la durée
- Premiers pas dans l'application des apprentissages en facilitation de la transformation

Délai d'accès : jusqu'à 7 jours avant le début de la formation à partir de notre site dialogue-ic.com ou en nous contactant à relations@dialogue-ic.com

Modalités pédagogiques :

- Méthode pédagogique : Animation interactive avec mise en pratique, apprentissage par l'expérience consolidé par les prises de conscience en groupe et les apports théoriques des formateurs
- Matériel pédagogique : Supports sous forme de livret et fiches pratiques (format électronique)

Modalités d'évaluation :

- Au cours de la formation : par des retours constructifs suite à des mises en situation
- A la fin de la formation, auto-évaluation du référentiel des compétences dans le cadre du suivi de formation et remarques complémentaires des formateurs/formatrices.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Toutes les situations de handicap seront étudiées au cas par cas afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

Formateur : Pierre Paris

Accompagne depuis plus de 30 ans la transformation des organisations dans les secteurs de la coopération internationale, de l'économie sociale et des grands groupes, en tant que coach d'équipe, facilitateur professionnel et formateur au leadership collaboratif.

Facilitateur certifié en Speaking Circles, Leadership Embodiment, Social Presencing Theater, Constellations Systémiques, Process Work, Sociocratie. Formé à la Théorie U, à l'Art of Hosting. Associé du cabinet Dialogue en Intelligence Collective www.dialogue-ic.com.

Son intérêt constant pour le développement de la coopération et l'innovation managériale l'amène à rechercher en permanence les formes les plus avancées de facilitation de la créativité collective

Les plus de nos formations

- L'expérience confirmée des formateurs, animés de leur motivation de transmettre et de partager leurs expériences terrain
- Le positionnement professionnel sur l'accompagnement de transformation profonde
- La pratique d'approches innovantes fondées sur différentes formes d'intelligence

Dialogue IC SAS
49 TER rue Charles de Gaulle
78 350 JOUY-EN-JOSAS