

Programme de la formation

« Manager à l'ère de l'intelligence collective »

Public :

- Les personnes en situation de management direct ou indirect
- Les responsables projet
- Les pilotes de processus transverses

Pré-requis : Etre en activité dans une position pré-citée ou en transition professionnelle dans ce cadre

Objectifs généraux : Acquérir les fondamentaux du management en intelligence collective (IC)

- Créer une dynamique d'équipe collaborative et co-créative
- Développer la posture du management en intelligence collective
- Appliquer des méthodes et des pratiques collaboratives

Durée : 3 jours – 7 heures par jour, soit 21 heures de formation effective par groupe

Aptitudes et compétences visées :

Jour 1 : Créer une dynamique d'équipe collaborative et co-créative

- Créer les conditions de fonctionnement d'équipes en IC (principes clés, les règles de la pensée divergente et de la pensée convergente, du dialogue constructif)
- Soutenir dans le temps l'émergence de l'intelligence collective
- Développer l'esprit de coopération et de co-construction
- Accompagner son équipe dans le chemin de l'autonomie, de l'empowerment et de la co-responsabilité
- Mettre en valeur les potentialités de l'équipe

Jour 2 : Développer la posture du management en intelligence collective

- Prendre du recul sur soi, sur l'influence de sa posture sur son équipe et son environnement
- Explorer et développer les différentes qualités en jeu : condition intérieure, conscience systémique, écoute et accueil de l'altérité pour se mettre au service de l'intelligence collective
- Intégrer les apports du feed-back et son rôle dans le co-apprentissage
- Développer la confiance en son intuition et ses ressentis corporels et en ses perceptions
- Bilan de chacun sur ses compétences et sa posture de manager à l'ère de l'intelligence collective : style, points forts, points de vigilance, points de progression

Jour 3 : Acquérir des méthodes et des pratiques collaboratives

- Concevoir et faciliter des formats de rencontre et de réunion en intelligence collective
- Acquérir les compétences pour :
 - Poser et tenir le cadre
 - Partager les points de vue, les ressentis, converger vers des ajustements neufs

- Définir les problématiques ensemble
- Co-percevoir les situations, enjeux, défis
- Co-crée
- Co-piloter la mise en place et le suivi
- Maîtriser l'art du questionnement
- Susciter toutes les formes d'intelligence (cognitives, émotionnelles, corporelles)

Délai d'accès : possibilité d'inscription jusqu'à 7 jours avant le début de la formation à partir de notre site dialogue-ic.com ou en nous contactant à relations@dialogue-ic.com

Modalités pédagogiques :

- Pédagogie interactive et expérientielle fondée sur les projets/situations de chacun, en intelligence collective et dynamique collaborative
- Documents de support pour les exercices et livret complet envoyé en format électronique en fin de formation

Modalités d'évaluation :

- Au cours de la formation : par des retours constructifs suite à des mises en situation
- A la fin de la formation, auto-évaluation du référentiel des compétences dans le cadre du suivi de formation ; échanges et préconisations avec les intervenants par rapport aux compétences acquises

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Toutes les situations de handicap seront étudiées au cas par cas afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

Formateurs-trices (2 à partir de 7 participants)

Elisabeth Martini

Elisabeth accompagne depuis plus de 10 ans les organisations et les équipes dans le champ des nouvelles manières de travailler et de diriger. Formée à de nombreuses méthodes et pratiques en intelligence collective et créative à partir de 2007, elle fait partie des précurseurs en France de l'accompagnement des démarches d'innovation et de transformation par les processus collaboratifs, ainsi que de la conception et animation de formations en intelligence collective. Elle contribue à faire connaître la Théorie U en France depuis 2010.

Elle a co-traduit le livre de David Bohm « Le Dialogue, cheminer vers l'intelligence collective » paru en juin 2021 chez Eyrolles.

Annette Monnoury

Annette est une praticienne avancée de la Théorie U, certifiée dans l'Art du Social Presencing Theater du Presencing Institute, avec qui elle collabore dans la mise en œuvre de ses programmes. Elle est également certifiée en co-développement. En tant que formatrice en inter ou en intra entreprise, elle a à cœur de transmettre depuis dix ans son expérience de facilitatrice dans l'accompagnement des organisations par des processus et méthodes collaboratifs en intelligence collective.

Cultivant les pratiques corps-esprit depuis plus de trente ans, Annette est particulièrement sensible au travail sur la qualité de présence à soi-même et au groupe, et à l'intelligence corporelle.

Les plus de la formation

- L'expérience confirmée des formateurs-trices, animé-es de leur passion de transmettre et de partager leurs expériences terrain
- Le positionnement professionnel sur l'accompagnement de transformation profonde et l'innovation managériale
- La pratique d'approches innovantes fondées sur différentes formes d'intelligence, notamment l'intelligence corporelle

Dialogue IC SAS
49 TER rue Charles de Gaulle
78 350 JOUY-EN-JOSAS